Sueldos Nominales del Escalafón

IV - Especializado

SIN CONVENIO

Cifras en Pesos Uruguayos a valores 01/07/2022

ESC.	GRADO	CARGOS	Sueldo con Compensaciones 01/07/2022 (1)	Sueldo Líquido 01/07/2022 (2)
IV	14	Director de Departamento PO	93.569	67.027
IV	13	Asistente	68.376	52.539
IV	13	Sub Director Departamento PO	86.453	62.998
IV	13	Técnico en Estadísticas	68.376	52.539
IV	13	Técnico en Administración	68.376	52.539
IV	13	Analista Químico Especializado	86.453	62.998
IV	12	Jefe de Sector	63.752	49.462
IV	11	Operador PC	59.129	46.385
IV	11	Mediador	59.129	46.385
IV	11	Jefe de Sección (Almacén/Remates)	59.129	46.385
IV	11	Asistente en Jurisprudencia	59.129	46.385
IV	11	Ayudante de Arquitecto	59.129	46.385
IV	11	Dactiloscopio	59.129	46.385
IV	11	Perito Calígrafo (inc. Ex-As. Calígrafo)	59.129	46.385
IV	11	Técnico en Archivo	59.129	46.385
IV	11	Técnico Autopsista	74.589	56.281
IV	11	Técnico Radiólogo	74.589	56.281
IV	10	Oficial de Mantenimiento	54.510	43.311
IV	10	Oficial Gráfico	54.510	43.311
IV	10	Oficial Offset	54.510	43.311
IV	10	Fotógrafo	68.664	52.731
IV	10	Ayudante (Química y Anatomopatólogo)	68.664	52.731
IV	10	Asistente Forense	68.664	52.731
IV	10	Intérprete Gestual	54.510	43.311
IV	10	Perito en Automotores	54.510	43.311
IV	9	Chofer DT	75.577	56.841
IV	9	Chofer	49.886	40.555
IV	9	Medio Oficial de Mantenimiento	49.886	40.555
IV	8	Obrero	47.070	38.514

DT - Dedicación Total

PO - Permanencia a la Orden

Notas:

(1) Los sueldos de esta columna incluyen todos los regímenes de compensación correspondientes al escalafón: Prima por Asiduidad en su máximo de 10%, Viático por Alimentación, Prima por Rendimiento en su máximo del 15%, Art. 647 Ley Nº 18.719 lit. C, Permanencia a la Orden al cargo cuando corresponda, así como el incremento previsto por el Art. 3 de la Ley Nº 19.310. Además incluye un 1% de Tasa Judicial.

La Prima por Rendimiento se calculó en su porcentaje máximo de un 15%, la que el funcionario alcanzaría a partir del tercer año de trabajo siempre que sus calificaciones superen los 35 puntos, según lo establecido por el art. 78 de la Ley nº 16.170 y su reglamentación por Resolución de la SCJ 660/91, modificada por Acordada nº 7525.

En esta escala no están incluidas retribuciones complementarias personales de cada funcionario, tales como Horas Extras y Permanencia a la Orden, excepto la compensación del 30% que corresponde únicamente a los funcionarios que desempeñan tareas en el Laboratorio de Toxicología y en la Morgue Judicial del Instituto Técnico Forense (Art. 472 Ley 16.736). Según Res. SCJ Nº 1060/2015 los Médicos Forenses y Psiquiatras del ITF, se desempeñarán en régimen de Permanencia a la Orden desde el 01.01.2016, mientras que los Médicos de Clínica Forense, Anatomopatólogo, Autopsista y Asesor, podrán optar por dicho régimen.

(2) El criterio aplicado por esta División a los efectos de calcular el Sueldo Líquido, fue considerar el Montepío por el monto gravado en su totalidad, Fonasa al 4,5% (sin hijos, cónyuge o concubino a cargo) y para el IRPF las deducciones se calcularon tomando en cuenta Montepío y Fonasa, no las deducciones personales.